

建设工程质量安全事关人民群众生命财产安全和经济社会安全发展、和谐稳定。去年以来,我们始终坚持以“隐患就是事故、事故就是责任、责任就是落实”的工作理念,创新思路抓管理,强基固本打基础,实现建设工程施工安全零死亡的目标,工程质量稳中有升,质量常见问题得到有效治理,全市 40 余项工程获省、市优质工程,群众对住宅工程质量的满意率达到 92.7%,安全生产和质量兴市工作受到市政府表彰。

一、压实三项责任,筑牢质量安全基础。一是夯实企业责任。明确工程参建各方责任边界,建设单位是项目投资主体和建设活动的发起者和受益者,对工程质量安全负首要责任;施工企业参与项目建设的全过程,对项目的过程管控负直接责任;监理企业受建设方委托,依法独立履责,对施工的每道工序、环节和资质资格及专项方案的审核审批负监理责任。在项目开工前,我站与建设单位均签订项目质量安全协议,落实“两承诺、一公示”和“两书一牌”制度,对因质量问题造成损失的,建设单位必须先行赔偿,施工、监理企业按照职责界定承担各自责任,以此压实企业的

压实三项责任 创新三种方式 坚持三个结合 开创建设工程质量安全监管新局面

——随州市建筑工程质量和安全监督站

■ 郭新燎 李超 卢林洲

主体责任,筑牢质量安全基础。二是强化层级管理责任。构建以法定代表人为企业第一责任人,项目负

责人为施工第一责任人的质量安全层级责任体系。实行企业管理层带班制度和定期检查制度,督促总承包企业对承包的所有项目每月至少一次的安全质量专项检查,并登记在册、记录在案、跟踪整改,确保企业的质量安全机构和专职人员稳定,彻底根除“以包代管”陋习。三是落实监管责任。按照“三个必须”要求,坚持“属地管理、分级负责”的原则,认真落实各级监督机构的责任。层层签订质量安全责任状,建立完善工作考核制度,对玩忽职守、滥用职权、失职渎职的,依法严肃追究责任。2017 年,我站对 2 名履职尽责不到位的监督人员进行了约谈,并扣发了当月绩效工资,达到了处理一个,警示一片的作用。

二、创新三种方式,提升质量安全监管质效。一是全面推行“双随机一公开”监督检查。采取暗访暗查、异地交叉检查、聘请第三方机构巡查等方式,核查全市 68 家企业管理行为,纠正管控机制漏洞 16 个,消除重大质量安全隐患 5 起;对照标准督促企业自查质量安全隐患 6100 多条,并全部纳入企业安全生产“两化”隐患整改数据库,逐一整改销号,提升了监督效能。二



是发挥互联网+的平台作用。我站创建了“随州平安建管”群，先后将施工现场发现的 1300 处安全隐患连同 3000 余幅图片随时群发到监督人员、项目负责人、项目总监，达到信息共享、互相监督、整体联动、及时处置的效果。三是坚持样板引路。统一印发质量安全和企业行为标准化手册 13000 多册，组织 2000 余人次参加全省、全市质量安全标准化样板工程和文明施工现场观摩活动；按照“科学施治、源头预防、重点治理、稳步提升”的扬尘防治工作思路，印发《随州市建筑施工扬尘防治标准化手册》2000 余册到各建筑施工企业和项目班组，强力推行，以新市委党校、恒大名都、海翼汉东至尊三期工程为示范，召开现场观摩会，掀起扬尘治理提档升级的新高潮，使我市在建工程项目“围挡标准化、道路全硬化、冲洗自动化、降尘喷淋化、裸土覆盖化、（垃圾）消纳无害化”的扬尘防治“六化”标准实现了全覆盖，经验做法得到省环保委、省住

建厅的推广。

三、坚持三个结合，树立质量安全监管权威。一是坚持日常监管与开展专项整治相结合。坚定不移落实“日巡查、周小结、月抽查、季检查、年考核”监督机制，累计检查在建项目 330 余项，下达质量安全停工、整改通知书 162 份，执法建议书 4 份，约谈各类违规行为的责任人 47 人次，消除重大安全隐患 5 起，暂扣安全生产许可证 1 家，强制报废起重设备 8 台；扎实开展为期两年的工程监理、商砼检测专项整治，对商砼企业实验室和检测机构质量体系、组织机构、培训教育、检测质量等全面跟踪督查，重拳治理中介市场的各种乱象，取得阶段性成果，在全省预拌混凝土生产使用质量检查中，通报表彰了随州经验；持之以恒开展施工安全专项整治，以“危大工程”方案编审、建筑起重设备、施工脚手架、深基坑、高支模为重点，堵住了重大危险源，杜绝了群死群伤事故的发生；严格执行总监 12 分制考核

办法，在 2017 年季度综合检查中，对项目总监扣分 31 人次，约谈监理企业 4 家，强化了监理履责行为。二是坚持两场联动相结合。建立建筑市场和施工现场“两场联动”协调机制，实现信息共享，形成监管合力，提高了质量安全监管效率。2017 年共召开两站、三办联动会议 6 次，解决突出质量问题 10 余起。三是坚持教育与惩戒相结合。立足抓早抓小抓苗头，超前防范，对一些项目管理人员不认真履责或巡查检查中发现的质量安全共性问题，采取约谈警示、教育提醒等方式纠正错误，强化责任；对违反法律法规和标准规范造成严重质量问题或工程质量安全事故的，依法严肃处理查处，在落实经济处罚的同时，还在安全许可、人员资格、诚信管理等方面实行“一票否决”。2017 年对 3 起违法违规行为进行立案查处，暂扣、吊销各类人员证照 68 个，记入不良行为记录 15 人次，起到了巨大震慑作用。





湖北装配式建筑发展从“点上发力”到 “遍地开花”

■ 魏 莱 李 孟 庞 爽

党的十九大提出，必须坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。发展装配式建筑是落实党的十九大精神，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，推进建筑业供给侧结构性改革的重要举措，也是促进湖北省建筑业转型发展的突破口。当前，湖北装配式建筑从“点上发力”到“遍地开花”，奋力开创发展新局面。

精准施测 统筹发力

2016年初以来，湖北省政府先后研究制定了《关于加快推进建筑业现代化发展的意见》和《关于大力发展装配式建筑的实施意见》，明确了该省装配式建筑的发展目标、重点工作、政策措施和组织保

障；明晰了十四个省直部门在发展装配式建筑上的职责分工，建立了湖北省推进建筑产业现代化工作联席会议制度。

在贯彻落实中，该省强化政策引导，注重分类实施，加快标准编制，狠抓项目基地落地，加强队伍建设，各项工作取得了一定成效。

湖北省政府确定了该省到2020年和2025年装配式建筑占新建建筑面积的比例，省住建厅根据省政府要求，按照时间节点进行重点跟踪督促。目前，武汉、宜昌、襄阳和荆门四个试点示范城市明晰了目标任务、划定了实施范围。

省住房城乡建设厅先后发布了5项湖北省地方标准，在政府投资项目率先采用装配化方式建造，在

建设用地规划条件、土地划拨决定书或土地出让合同中，写明装配式建造方式、预制率和装配率等条件，遵守“在实施范围内，建装配式建筑是常态，不建是例外”承诺。

2017年3月，湖北省政府发布《关于大力发展装配式建筑的实施意见》，提出到2020年，武汉装配式建筑面积占新建建筑面积比例达到35%以上，襄阳市、宜昌市和荆门市达到20%以上，其他地区城市、恩施土家族苗族自治州、直管市和神农架林区达到15%以上。

为突破预制混凝土构件部品生产能力不足的瓶颈，湖北省各地政府在培育壮大本土企业的同时，积极引进省内外知名装配式建筑企业落户本地。

2017年,荆门市由中建三局绿投公司建设的PC构件生产基地已经建成,美好置业在江夏区、中建三局在汉南区、宝业集团在鄂州市葛店开发区等6个PC构件生产基地正在建设当中。

据统计,截至2017年11月底,该省新建装配式建筑项目35个,总面积为133.43万平方米,突破120万平方米的年度任务,实现了前两年不少于200万平方米的工作目标。建成装配式建筑现代化生产基地12个,获批国家“装配式建筑产业基地”7个,发展绿色建筑2450万平方米。

企业主导 产业推进

目前,国家大力推广装配式建筑,根据住建部最新统计数据,2017年前10月,全国已落实新建装配式建筑项目约1.27亿 m^2 。为进一步推进湖北省装配式建筑大发展,日前,该省装配式建筑发展现场推进会在武汉召开。湖北副省长曹广品出席会议,强调要求再发力、再部署、再

落实,推进湖北建筑业发展质量变革、效率变革、动力变革。

曹广品强调,湖北省装配式建筑发展虽然取得了一定成效,但与其他地区相比仍有明显差距。各地各部门要进一步提高认识,形成合力,加快编制标准规范,实施区域项目审批,加紧落实各项优惠政策,狠抓构件生产基地建设,培育一批龙头骨干企业并强化工程建设监管。要发挥企业主导作用,激发市场和企业活力,推动市场主体广泛、深度参与,开创全省装配式建筑发展新局面。

据统计,截至2017年11月底,武汉市装配式建筑面积已达100万 m^2 ,预计2018年新开工500万 m^2 。

“原来一般现浇混凝土住宅层平均工期7天,用装配式可缩短至5.4天。据统计,装配式建筑在施工时,可节约钢材10%,节约木材80%,节约水资源50%左右,减少施工废弃物约70%。”中建三局绿投公司总经理王涛介绍说,工期短、节省人力、质量和安全性高、污染排

放低、科技含量高、绿色环保,装配式建筑这些特点都符合国家绿色发展理念,代表着建筑行业的未来发展方向。

在湖北省装配式建筑发展现场推进会上,该省提出了“狠抓PC基地建设、狠抓标准规范编制、狠抓实施区域项目审批、狠抓龙头骨干企业培育”的发展举措。

一大批企业积极参与装配式建筑,敢闯敢试,已成为该省装配式建筑生产、施工企业骨干。

规范先行,技术引领。为推动湖北省装配式建筑快速发展和应用,美好建筑装配科技有限公司主编了湖北省《装配整体式混凝土剪力墙结构技术规程》(DB 42/T1044-2015),编制了《房屋建筑工厂化产品项目管理实用手册》,出版了企业标准《叠合剪力墙结构构件生产检验及施工质量验收标准》,为装配式建筑全流程管理提供科学依据。

来源:中国建设报



推行工程质量管理标准化

促进工程质量均衡发展

■ 湖北省建设工程质量安全监督总站



为何要推行工程质量管理标准化?原因在于工程质量发展的不充分不均衡,如工程实体质量分化较为严重,住宅工程质量常见问题仍有发生;地区之间、企业之间、项目之间质量不均衡。同时,工程质量管理缺乏有效手段,管理力量较为分散,阶段性特征明显。如质量管理方面存在着管理人员素质不高、劳务人员技能不精、企业主体责任落实不到位等问题。实体质量方面存在桩基础施工不规范、混凝土强度不满足设计要求、建筑节能施工质量控制不严等问题。

工程质量管理标准化的推进至关重要。《中共中央 国务院关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》提出,要完善工程质量安全管理制度,落实建设单位、勘察单位、设计单位、施工单位和工程监理单位五方主体责任。《中共中央 国务院关于开展质量提升行动的指导意见》提出,要加快推进工程质量管理标准化,提高工程项目管理水平。国务院办公厅印发的《关于促进建筑业持续健康发展的意见》要求,推进工程质量安全标准化管理,督促各方主体健全质量安全管控机制。住房和城乡建设部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》要求,建立质量管理标准化制度和评价体系,推进质量行为管理标准化和工程实体质量控制标准化。各个层面的政策文件均对工程质量管理标准化的推进提出了指导意见,要求清晰、重点明确。

结合具体实际,湖北提出要以施工现场为中心、以施工企业为重

点,实现工程项目质量管理的程序化、质量控制的规范化,最终建立工程质量管理长效机制,有效消除质量常见问题,促进工程质量均衡发展,持续提高工程质量整体水平。

湖北省的工程质量管理标准化工作主要包括质量行为管理标准化、实体质量控制标准化、监督管理工作标准化3方面主要内容。一是按照“体系健全、制度完备、责任明确”的要求,对应履行的质量责任和义务做出规定,实现质量行为管理标准化。二是按照“质量标准样板化、方案交底可视化、操作过程规范化”的要求,对主要分项和关键工序的具体做法及管理要求等做出规定,保障实体质量控制标准化。三是按照“程序清晰、职责明确、行为规范”的要求,细化质量监督内容、统一监督工作程序、规范质量监管行为、督促落实各方主体责任,实现监督管理工作标准化。

为了保障工程质量管理标准化的落地,湖北省明确了相关的实施步骤。一是试点示范阶段(2014年10月至2015年6月)。制定工程质量管理标准化管理文件,指导工作开展,确定质量管理标准化工作试点示范地区,培育试点示范企业、试点示范工程项目。二是总结推广阶段(2015年7月至2016年12月)。试点地区从主管部门、试点企业和工程项目等各层次对工作进行梳理、分析、总结、提炼,形成具有推广、借鉴价值的管理制度、方案、流程和评价标准等成果,在此基础上扩大推广范围。三是全面实施阶段(2017年1月起)。工

程质量管理标准化管理文件、体系基本形成之后,在全省范围内全面实施质量管理标准化。组织专家到武汉、宜昌、襄阳和黄石等试点地区、试点企业,开展工程质量管理标准化巡讲,交流经验,共享成果。组织试点地区主管部门召开工程质量管理标准化工作座谈会,交流、分析试点情况,进一步研究和部署推进试点工作的意见、措施。

推行工程质量管理标准化要做到“四个结合”。一是与工程质量治理两年行动和工程质量安全提升三年行动结合,加强质量过程管控,落实质量终生责任。二是与住宅工程质量常见问题治理结合,从质量常见问题入手,狠抓实体质量突出问题。三是与安全管理标准化结合,倒逼企业落实主体责任,加强质量安全保证体系建设。四是与日常质量监管工作结合,创新监管方式,加强监督检查,促进企业形成制度不断完善、工作不断细化、程序不断优化的持续改进机制。

为了进一步推进工程质量管理

标准化工作的开展,湖北省住房和城乡建设厅出台《关于开展工程质量管理标准化工作的实施意见》,明确指导思想、工作目标、主要内容、实施步骤和具体要求,并成立领导小组,加强领导,广泛动员,有序推进工程质量管理标准化工作。同时,湖北省住房和城乡建设厅发文表彰试点示范企业及示范工程,下发《关于推广工程质量管理标准化工作的通知》,全面推行工程质量安全管理标准化。

通过一系列工作的推进,湖北工程质量管理标准化工作取得了成效。有关人员认为,施工现场是推行工程质量管理标准化工作的重点、信息化是推行工程质量管理标准化工作的支撑、参建各方共同参与是推行工程质量管理标准化工作的关键。

湖北工程质量管理标准化在推行工作中也遇到了一些问题:如思想认识不到位,对工程质量管理标准化的意义、内涵和特征理解不到位,重要性认识不足,认为工程质

量管理标准化工作加大了管理成本、增加了资金投入;如工作依据不足,工程质量管理标准化的实施、检查和评价体系尚未建立;如激励机制不健全。参建各方管理合力尚未形成,施工企业“单打独斗”,导致积极性、主动性和普遍性不强。

因此,在未来的工作中,工程质量管理标准化工作的推进要明确6个“认识”。一是认识到工程质量管理标准化是一项基础性、长期性、复杂性、系统性工作,要坚持抓才能取得成效;二是认识到工程质量管理标准化要与信息化融合发展;三是认识到工程质量管理标准化工作要持续改进;四是认识到工程质量管理标准化不能等同于精细化;五是认识到工程质量管理标准化不能一刀切,各地要结合实际,细化创新,要体现企业特色、地方特色;六是认识到工程质量管理标准化不能“包治百病”。

来源:中国建设报



探索互联网+人才培养新路径， 助推地域拓展新格局

■ 湖北省建筑工程质量监督检验测试中心

一、前言

湖北省建筑工程质量监督检验测试中心为湖北省建筑科学研究设计院全资子公司，于1985年11月经湖北省建设厅批准成立，2006年7月在省工商局注册为独立企业法人，2016年8月16日，在省国资委的主导下，进行了重组并整体划归中南工程咨询设计集团管理。中心1992年首次取得省质量技术监督局计量认证证书(CMA)，并分别于2002年和2009年通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室认可和检查机构认可。2015年，科研及长远发展工作也取得重大突破，获批成为高新技术企业。

中心除具有建筑工程质量检测资质外，还取得了法定计量检定机构计量授权、司法鉴定许可证、建筑能效测评机构、建筑门窗节能性能标识实验室、水利工程质量检测、公路工程质量检测、房屋安全鉴定执业证等资质。中心主持和参与编制的标准规范20余项，获得的实用新型专利5项。我们还与武汉科技

大学联合建立了研究生工作站，成功搭建了校企合作创新平台，开创了多方共赢的良好局面。一直以来我们始终坚持诚信经营，不断完善诚信制度建设，成立至今从无不良信用记录，并获得了行业的一致认可和行业主管部门颁发的多项荣誉。多次被评选为“全国建设工程质量检测行业先进单位”、“湖北省建筑工程检测先进示范单位”、“武汉市建设工程质量检测试验五星级机构”、“武汉市建筑检测试验先进单位”，2016年被评为“建设工程质量检测AAA级信用机构”。

经过三十多年的发展，中心检测能力不断增强，目前检测/校准/检查能力范围27类212项1242个参数，主要涵盖：建设工程材料及构配件、地基基础、主体结构、建筑幕墙、钢结构、建筑节能、室内环境、设备安装、建筑智能化、预应力工程检测；公路工程、水利工程、市政工程质量检测；房屋鉴定、工程质量鉴定；检测仪器设备检定校准16个专业领域。现有员工323

人，注册结构工程师6人，注册岩土工程师6人。其中教授级高工7人，占比2.6%；高工人数40人，占比14.8%；工程师人数35人，占比13%；本科117人，占比43%；硕士37人，13.7%；博士1人，占比0.38%；湖北省有突出贡献中青年专家1人；湖北省政府津贴专家1人；武昌区拔尖人才1人。

按照省委、省政府“一主两副”发展思路，检测中心谋划了“1+N”区域布局发展战略，先后在湖北省内建成了恩施州分中心、襄阳市分中心、宜昌分中心和黄石分中心，分中心实验室面积共达1万平方米。

近年来，中心以互联网+人才培养为突破口，积极破解地域扩张的管理困局，取得了较大实效，极大地促进了分中心的建设和发展，下面我将具体介绍我院人才培养新路径的探索过程。

二、人才培养新路径探索

(一)“周日专题培训会”

确定“周日培训”例制，为不同专业方向、不同层次需求定制专

题培训,培训以理论讲座与实操练习相互支撑,确保各层面各专业方向员工理论水平和实操能力水平,加强了检测报告质量的把控。

2017年以来中心将每周日确定为教育培训日,要求各部门主任工程师、副高职称人员“至少讲2-3次专业课、至少出100道专业题、进行1次综合性试验操作演示”。理论和实操培训借助互联网进行线上线下同步信息发布、主题讨论、知识点考核,有效的保证了专题培训会的质量和效率。

(二)“互联网+人才培养”软件开发

以“互联网+人才培养”系统开发为契机,实现了移动互联网与人才培养的深度融合,进一步推动了效率提升。中心建立了“互联网+人才培养”系统平台,该系统目前已实现了以下功能:

移动互连、资源共享

通过移动终端(微信公众号“建研智培”)实现了资源共享,该微公号中包含行业所涉共275个规范标准、分业务类别的23小时的理论及实操视频、及3万多道标准化试题。

派发任务、挂钩薪酬

通过“我的任务”菜单,对各层级岗位每个工作日需完成的岗位所涉规范标准及视频观看量、最低习题量等作出规定,每周结束后,相关学习统计资料于每周六上传至部门负责人邮箱,统计结果直接与员工绩效薪酬挂钩。

互动出题、打赏奖励

员工可上传自己出的试题,PC端测试与系统已有试题不相似的,系统打赏,并计算绩效分值;还可

上传专业论文(包括但不限于理论学习心得、工程项目实践心得、新技术新工艺等),如内容有创造性,也可打赏。

为进一步完善该系统,后期拟开发以下功能:

线上问答:除将已有专业讲义以问答形式在移动端共享外,还将开通线上专家问答版块,随时答疑解惑,提问者可根据答疑情况进行打赏;并对提问及答疑情况进行记录和统计,并作为绩效考核的内容。

直播课堂:开通每周直播课堂,由院组织授权签字人、主任工程师或行业专家在移动端直播授课,并开通弹幕功能,观众可随时线上提问或评论;对内容所涉岗位人员要求必看,并作为绩效考核的内容。

个性辅导:员工在题库做题,发现知识点的不足,系统会自动弹出对这类题目进行讲解的相关讲义或视频,并还可在线上匹配专家进行个性化辅导。

主题论坛:由各主任工程师根据工程项目实践问题、员工练习试题中的错题等确定主题后,在移动端发起讨论,通过讨论互动方式实现学习功能,对参加人员进行记录,并作为绩效考核的内容。

三、目前成效

(一)“互联网+人才培养”改变了传统培训方式对时间、地点、师资的限制,实现了资源开放、灵活自主的培训学习氛围,创造性的利用了将碎片化的时间。特别对“移动互联网原住民”的90后员工,移动终端的使用粘性使其学习兴趣大增。

(二)“互联网+人才培养”极大

增强了员工学习的主动性和学习效果,由原来的“要我学”变为“我要学”。通过线上学习培训与岗位绩效薪酬挂钩等措施,较好地增强了员工学习的动力,同时,通过线上高效自学与线下课堂答疑的结合,也大大提升了培训效果。

(三)“互联网+人才培养”极大降低了培训成本,缩短了分支机构从筹建到运营的时间。作为“互联网+人才培养”试点的襄阳分中心,3月份成立,现有员工近30人,经培训后,对员工线上练题统计中发现,新员工线对规范标准及相关实操要点的熟悉和掌握程度较高,员工培训效果良好,有效缩短了人才培养周期,加速了机构的运营。

(四)提供了贯穿岗位培训、绩效考核及构建学习型组织的“互联网+”新路径,极大增强了生产力,是较具战略性和全局性的管理创新,不仅为中心跨地域拓展提供了人才保障,而且也为下一步省内地域布局起到了良好的示范和引领作用。

四、展望

2015年建设工程主管部门响应省委“取消行政审批项目的决定”,取消了“建设工程质量检测员岗位证书”。在此背景下,我中心搭载互联网+进行的人才培养,是对行政主管部门新政的快速响应,经下一步的完善和推广后,将促进我省建设工程质量检测技术水平的提高,不仅可以作为技术服务产业链的延伸,而且是检测中心作为国有企业担当社会责任的体现。

举行党群共建临时党支部揭牌仪式 中建三局二公司深圳深业泰富项目

■ 邓秀琼 余典



为加强基层党群组织联系，1月17日，中建三局二公司华南公司深圳深业泰富项目举行党群共建临时党支部揭牌仪式。深业泰富物流集团董事长、党委书记王大欣，英来建设监理股份有限公司项目总监魏力开，以及华南公司20余名党员参加了活动。

仪式上，王大欣与华南公司党委书记、总经理梁熊共同为深业泰富项目临时党支部揭牌。随后王大欣一行到项目现场进行巡查，他高度赞扬了现阶段工程建设情况，并表达了与华南公司持续友好合作的深切期望。

在深业泰富项目党群共建示范点工作会上，王大欣

以自身经历给项目党员上了一堂生动形象的党课。他阐述了党组织建设的重要性，并提出了两点要求，一是以“党员一带多”的形式，充分发挥党员模范带头作用，鼓励争做党员先锋；二是以经济手段结合党的作风建设，推动项目发展，为中国梦贡献力量。

据悉，深业泰富项目是深业泰富物流集团按照国资委要求打造的第一个党群共建示范点项目，党支部涵盖了业主、监理、中建三局、中建四局等单位，受到了广泛的关注与重视。项目后续将全面宣传落实十九大精神，党群联动，不断提高项目先进性，为社会主义现代化事业添砖加瓦。

“武汉黄冈商会学习党的十九大精神专题报告会” 在山河集团举行

■ 秦月梁 位



1月12日下午，由山河建设集团承办、武汉黄冈商会主办的“武汉黄冈商会学习党的十九大精神专题报告会”在山河集团举行。会议由武汉黄冈商会常务副会长、湖北好有味餐饮管理有限公司董事长陈常青主持。

湖北黄冈市委常委、宣传部长陈继平，黄冈市统战部副部长、工商联党组书记蔡花，武汉黄冈商会会长、伟鹏集团董事长喻鹏，商会党委书记、山河建设集团党委书记、董事长程理财，



武汉黄冈商会会员中的全体中共党员、入党积极分子、商会全体理事、监事会成员和会员中各级人大代表、政协委员与民主党派人士、黄冈籍在汉部分老领导及省内相关单位、院校的黄冈籍专家、学者、教授和商会顾问，各友好兄弟商协会的会长、书记、秘书长和党支部成员，共计 160 余人参加了会议。

湖北省工商联主席刘顺妮为报告会做批示：希望黄冈商会在喻鹏会长、程理财书记的带领下，认真学习领会“十九大”精神、坚持理想信念、感党恩、听党话、跟党走。把企业发展好，多为社会作贡献。

在庄严的国歌声中，大会拉开序幕。商会常务副会长、商会机关党支部书记王中海带领全体中共党员学习“党章”，重温入党誓词。省委讲师团调研员胡秋春作了学习十九大精神的专题报告。

胡秋春以党的十九大精神为主线，对十九大提出的新思想、新论断、新要求进行了深入解读，对党的十九大报告提出的新思想、新论断、新提法、新举措进行了系统阐释。

商会党委书记、山河建设集团党委书记、董事长程理财以《党建引领山河集团砥砺前行》作了主题报告。他以“党建滋润大地，山河春华秋实；党建扎根企业，山河务实笃行；党建催生动能，山河焕发活力”三个部分，介绍集团的发展情况、在党建方面的主要做法和新形势下做好党建工作的思考。目前，集团党委下辖 4 个党总支，28 个党支部，党员 325 人。

会上，董事长程理财重温了山

河集团的发展历程。他说，国家的发展，影响着企业的命运；企业的成长，每一步都心存感恩。这份感恩之心，将时刻提醒山河人不能忘记肩负的责任；这份感恩之心，将化为动力，推动山河人持续推进党建工作，推动企业加快转型升级，实现更高效益、更可持续的发展。

黄冈市统战部副部长、工商联党组书记蔡花代表家乡领导在现场发表重要讲话，对商会党组织学习贯彻党的十九大精神表示肯定，并点赞山河集团党建工作，鼓励武汉黄冈商会争创全省“四好商会”。

当天的党建活动日上，由武汉黄冈商会秘书长秦彬、执行会长郭福文宣布筹建成立“武汉黄冈商会助力家乡建设发展委员会”和“新春·送温暖”爱心捐助帮扶助困活动倡议。

武汉黄冈商会 2017 年 9 月 29 日在汉成立。商会成立前后，在全省“千企帮千村”的精准扶贫活动中，山河集团开展各种公益捐款达 1700 万元。



山羊售卖遭遇寒冬，中建三局鄂州水环境综合整治 PPP 项目解决燃眉之急

■ 徐海娇 邓秀琼



“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊。”在鄂州市花湖镇与泽林镇交界白龙水库旁的一个山区农场上，一只只山羊，膘肥肉满，但养殖场的主人严建却怎么也高兴不起来，临近年关，他的羊却还没有卖出去。

眼下正是吃羊肉的季节，羊怎么会不好卖呢？原来，市场上冷冻的批发羊肉 20 多元一斤，严师傅的羊肉要 40 元一斤。而且严师傅的农场极为偏僻，山高路远，又受冰雪天气影响，道路结冰，导致了严师傅家的山羊滞销。

严师傅养羊三年，前后投入 50 多万元了，目前存栏山羊 20 多只。

说起自己养的羊，严师傅觉得最大的优势就是纯天然、品质好，“我的山羊都用野草喂养，不是用饲料喂的，市面上的羊肉都是冰冻的，虽然价格便宜，但是从口感还是营养价值方面，都赶不上新鲜羊肉。

要是再卖不出去，那就只能亏钱了。年关将至，严师傅现在是想销销不动、不销跟着赔本，左右为难，夜不能寐。

中建三局鄂州航空都市区水环境综合整治 PPP 项目位于鄂州市花湖镇，项目经理邱宏无意间听说了这件事，项目积极行动，帮助严师傅度过难关。

2 月 4 日一早，项目人员沿着蜿蜒曲折的山路，来到严师傅农场，除了送去新年对联和食品，还认购了 15 只山羊。项目副书记何会军再三叮嘱严师傅安心过个好年，“不要担心，有困难我们能帮的一定帮”。

中建三局鄂州市航空都市区综合整治 PPP 项目自开工以来，在紧抓工期的同时也一直热心公益事业，组织开展为村民修路、探望残联人士等活动，拉近了与周边群众的距离，得到了当地百姓的好评，营造出和谐美好的生产氛围，树立了三局良好的企业形象。



中建三局二公司佛山绿岛湖项目80位农民工收到「新春大礼包」

■ 周始全 江维 邓秀琼

2月6日，在传统小年到来之际，中建三局二公司华南公司广州经理部在佛山绿岛湖项目开展“情系农民工温暖迎小年”公益活动，为奋战在建设一线的60位工友送去“新春大礼包”。

此次公益活动的“新春大礼包”包含“三心”，一是“温心”，与一线工友面对面，进行亲切慰问；二是“暖心”，为坚守岗位的工友送上慰问品；三是“贴心”，除了慰问品，每一位工友还会获得一份慰问金。收到“新春大礼包”，工友们开心得连连道谢。杂工师傅付春表示，在中建的工地上工作，腊八节有腊八粥，小年有“新春大礼包”，这让他们倍感温暖，干起活也更加有劲。

华南公司将继续秉持奉献社会、服务社会的理念，以更贴心的服务关爱工友，举办形式多样、内容丰富的公益活动，打造企业人文品牌。



山河集团举行 2018 新春年会

■ 吴文华 崔天鹏 梁 位

送走金鸡，又是一年激情岁月；迎来瑞犬，又是一段如火时光。2月9日下午，在美丽的长江之滨、东湖之畔，山河集团全体同仁满怀激情，欢聚一堂，隆重举行 2018 新春年会，表彰“山河工匠”，总结 2017 年成绩，绘制新一年发展蓝图，号召全体员工在 2018 年踏上新征程，展现新作为，创造新业绩，努力推动新时代山河集团高质量发展，为实现“百年基业”的山河梦奋斗！

楚商联合会特邀嘉宾，集团总部全体人员，建设集团、地产集团全体人员，区域公司、子公司员工，集团合作伙伴，长期关心与支持山河集团发展的社会各界人士，受表彰的工匠家属等 800 余人共赴盛会，为获得表彰的“山河工匠”喝彩，更为新时代山河集团转型升级、快速发展加油鼓劲。

下午 4 时，开场舞《欢聚一堂》以欢快的画面，拉开了年会的序幕。全体山河人共同观看山河集团 2017 年大事记，回顾山河人在过去一年中的奋斗成果。

表彰“山河工匠” 彰显“山河精神”

2017 年，在山河集团诸多奖牌和荣誉的背后，是全体山河人的巨大努力和拼搏奋斗。他们积极践行“勤恳诚信 惠人达己”的企业核心价值观，爱岗敬业，争创一流，艰苦奋斗，勇于创新，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的成绩。

劳动，是世界上最美丽的风景。有这样一群人，他们来自工地一线，用数十年如一日的辛勤劳动和乐于奉献的优良品质，激励着一代代山河人不忘初心，砥砺前行，成为企业持续发展的中坚力量。

工匠精神，是一种精益求精的工作态度。有这样一群人，他们是技术过硬的业务能手，用汗水和智慧，把注重细节、精益求精的理念，贯穿于生产、经营的每一个环节，实现了由“量”到“质”的华丽蜕变，也完成了从自我突破到价值提升的崭新跨越。

忠诚担当，是山河人镌刻内心的可贵精神。有这样一群人，他们对企业忠诚、对客户诚信；踏实肯干、勇于担当；带领团队、勇往直前……峥嵘岁月，流淌在一代又一代山河人血液中的红色基因薪火相传。

山河集团，气壮山河。

在一大批“山河工匠”的引领下，山河集团必将以铿锵脚步，描绘江山如画的宏伟蓝图，书写属于山河人的建筑传奇。相信，那是我们的“山河梦”，更是我们的“中国梦”。

为感谢他们辛勤的付出，集团对来自三大业务板块不同岗位的 24



名“山河工匠”进行隆重表彰。一段段生动感人的颁奖词，记录下山河人肩负的使命和担当，勇往超前、锐意进取、不忘初心的动人故事。

集团董事长作主题演讲

集团党委书记、董事长程理财作《不忘初心 砥砺前行》的主题演讲，回顾 2017 年成就，展望部署 2018 年奋斗目标。

他说，2017 年既是山河集团“三五”规划的关键年，也是从“规模、效益”向“效益、规模”战略转变的改革年。全集团积极适应经济新常态，融入行业新变革，迎接市场新挑战，抢抓发展新机遇，进一步调整优化建设、地产、投融资三大业务板块，全面夯实“一主两翼”的产业格局，促进三业融合、协同发展，稳增长、促转型、调结构、控风险、增效益等各项工作实现了新突破，各项目标基本达成，集团经营业绩创历史新高，呈现出稳中

有进的良好态势。

面对 2018 年,董事长程理财要求集团上下聚焦“规模、效益、管理、文化”四个维度,继续推进落实集团“三五”规划,为冲刺“中国建筑业第一方阵”而努力奋斗。进一步深化区域发展战略和大客户战略,充分发挥“一主两翼”协同效应,稳固中国企业 500 强地位。要把效益放在第一位,坚定推行直营模式,创新激励机制,进一步强化经营意识、大局意识和责任意识,实现有质量、可持续的发展。要创新企业管理,结合实际进一步调整和优化组织架构,大力加强团队建设和人才储备,解决“新办法不会用,

老办法不管用,硬办法不敢用,软办法不顶用”的问题,为集团发展提供服务保障。要增强企业文化凝聚力,坚持秉承“勤恳诚信 惠人达己”的企业核心价值,坚持正道经营、践行承诺、诚信履约,以满怀感恩之心,提供优质产品、促进就业、爱心助学、扶贫公益等,为社会作出应有的贡献。

精彩节目表演 尽展“山河风采”

年会上,各区域公司的拜年视频,来自全国四面八方热情洋溢的声声祝福,传达着全体山河人对集团未来发展的信心满满。

来自山河集团总部和各区域公

司自编、自导、自演的节目精彩纷呈,博得全场喝彩,展示了山河人团结、拼搏、奋发、青春的精神风貌,其中穿插的抽奖环节,更是引得全场沸腾,将晚会一步步推向高潮。

致青春、致理想、致初心,一支支歌舞表达的都是对山河集团最美好的祝福;新时代、新气象、新作为,一个个祝福背后都是对山河集团未来最美好的展望。

2018 年,踏上新征程的山河集团,承载着社会各界的关爱和全体山河人的努力,必将走的更好更远!



湖北省政府督查组到鄂州市航空都市区水环境综合整治PPP项目检查指导工作

■ 邓秀琼 徐海娇



1月21日上午，以湖北省交通运输厅重点办主任高进华为组长的省政府第七督查组到中建三局二公司安装公司鄂州水环境综合整治PPP项目花湖污水处理厂检查指导工作，该分公司有关领导陪同。

督查组首先听取了花湖污水处理厂的施工进展情况，随后参观了综合楼中控室和厂区生化池。高进华对项目的工作给予充分肯定，对央企的社会担当精神表示赞赏，他说从9月份检查时的一片荒凉，到

目前联网通水调试运行，项目部在如此短的时间里完成了施工节点任务实属不易，并希望大家再接再厉圆满完成最后的收尾工作。

花湖污水处理厂是鄂州市环境整治的重点工程之一，也是安装公司第一次作为总包方的首个水环境综合整治项目。为打好第一仗，安装公司领导高度重视，领导班子及经理部人员每天轮流到项目蹲点指导工作。项目部全体员工充分发

扬三局人敢为天下先的精神，克服了征地难、地质条件复杂、施工难度大、时间紧、任务重等诸多困难，将正常需要8个月完成的施工任务，在146天（其中阴雨天气56天）内完成。

目前花湖污水处理厂工程建设、设备安装已初步完成，在线监测已联网，正在进行清水调试，计划在2月底达到污水处理厂正式运营条件。

中建三局二公司成功召开2017年度QC成果发布会

■ 谭周平 姚迪 邓秀琼

2月27日，中建三局二公司2017年度QC成果发布会在武汉成功召开，司属各单位代表50余人参加，该公司质量、技术管理资深专家等担任评委。

通过对各单位提交的33个QC成果进行层层筛选，最终来自司属10家单位共计18个成果（8个创新型、10个问题解决型）参加此次发布会。各单位QC小组展示异彩纷呈，评委点评精准到位。经过为期一天的激烈角逐，最终武汉绿地中

心项目部606天路QC小组发布的《不规则异形结构超高层建筑测量控制方法研究》荣获一等奖；基础设施工程公司廊头QC小组发布的《隧道内部管廊结构预制拼装方法创新》与安装公司蚂蚁特工队QC小组发布的《研制风管底面保温钉施工专用工具》荣获二等奖；工业公司黄石综合馆金湖QC小组发布的《发明一种大跨度钢桁架安装工艺—先铰后刚施工工艺》、基础设施工程公司汉十铁路和谐号QC小组

发布的《异型天沟模板一体化施工新方法》、工业公司国储156项目“擎天”QC小组发布的《一种覆土罐室穹顶模板支撑体系革新》荣获三等奖。

在成果发布过程中，评委们进行详细点评，指出不足，并提出改进建议。全国QC成果诊断专家袁汉堂对本次成果发布会进行了总结，并就QC全过程管理作了详细专业的讲解，从起源、内涵、选题、成果整理、应用等知识进行了培训。